

2022年10月1日

医療法人スワン会
理事長 河野 能丈

『一般事業主行動計画』の公表について (次世代育成支援対策推進法)

当会は、下記の通り「一般事業主行動計画」を策定し、職員がその能力を發揮し 仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を目指しています。

医療法人スワン会 一般事業主行動計画内容

1. 計画期間 2022年10月1日～2024年9月30日までの2年間

2. 内容

目標1：画期間の育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性職員・・・30%以上、女性職員・・・90%以上

<対策>

- 2022年10月～ 各クリニックにおける休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 2023年10月～ 社内向けの啓発資料を配布、対象者のみならず周囲の理解を促す

目標2：変形労働時間制を活用し、法定時間外労働を月45時間以下にする。

<対策>

- 2023年1月～ 職員への周知資料を作成・配布
- 2023年3月～ 職員への定期的な声掛けを実施

目標3：妊娠・産休・育休等の相談窓口の知識のブラッシュアップを行い、繰り返し周知することでより利用しやすくする。

<対策>

- 2023年1月～ 窓口相談員の研修を実施
- 2023年4月～ 相談窓口について社員へ再周知